



Nr. înreg: 183 / 28.05.2024

Plan de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2023-2025 la nivelul societății de Transport CSIKI TRANS S.R.L.

OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiect general / obiect specific	Măsuri / Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Termen de realizare	Resurse
Obiectiv specific 1.1: Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control	1.1.1.Desemnarea coordonatorului și grupului de lucru privind implementarea Strategiei naționale anticorupție 2023-2025	Dispoziție emisă și transmisă	Înălziri în emiteria dispoziției și difuzarea acestora la persoanele responsabile	Conducerea societății	După adoptarea declarației privind asumarea unei integritate organizational ale	Resurse umane și resurse materiale
	1.1.2. Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului și a declarației de asumare a unei agende de integritate organizationala a S.C. CSIKI TRANS S.R.L.	Plan aprobat, Nr. copii distribuite	Caracter formal a demersului	Grupul lucru SNA	Trimestrul II 2024	Resurse umane și resurse materiale
	1.1.3.Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice societății	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Caracter formal a demersului	Grupul lucru SNA	Trimestrul II 2024	Resurse umane și resurse materiale
	1.1.4 Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice identificate	Nr. de măsuri de remediere	Personal insuficient instruit	Grupul lucru SNA	Permanent	Resurse umane și resurse materiale
	1.1.5 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate	Caracter formal a demersului	Grupul lucru SNA	Anual	Resurse umane și resurse materiale

1.1.6. Realizarea pe pagina de internet a unei secțiuni privind domeniul de integritate în care vor fi publicate planul de integritate și alte informații în domeniu	Site-ul societății de Transport CSIKI TRANS S.R.L. - www.csikitrans.ro	Întârzieri în actualizarea informațiilor	Grupul lucru SNA	Permanent	Resurse umane și resurse materiale
--	---	--	------------------	-----------	------------------------------------

OBIECTIV GENERAL nr.2 — Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați

Obiect general / obiect specific	Măsuri / Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Termen de realizare	Resurse
Obiectiv specific 2.1: Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul societății	2.1.1 Dezvoltarea unui program de formare profesională pe teme privind integritatea și creșterea gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție	Nr. participanți forme perfecționare profesională privind anticorupția	Lipsa resurselor necesare	Grupul lucru SNA	Anual	Resurse umane și resurse materiale
	2.1.2 Asigurarea comunicării informațiilor privind riscurile și consecințele de corupție sau a incidentelor de integritate	Nr. de angajați care au fost informați	Tratarea cu superficialitate a activității de comunicare a informațiilor	Grupul lucru SNA	Permanent	Resurse umane și resurse materiale

OBIECTIV GENERAL nr.3 – Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

Obiect general / obiect specific	Măsuri / Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Termen de realizare	Resurse
Obiectiv specific 3: Creșterea integrității reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice	3.1.1 Organizarea de instruminte pentru promovarea bunelor practici în material achizițiilor publice	Nr. de persoane instruite	Lipsa de valorificare a personalului instruit	Conducerea Societății	Permanent	Resurse umane și resurse materiale
	3.1.2. Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților	Nr. de sancțiuni aplicate Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat Abateri	Informare insuficientă a personalului	Conducerea Societății	Permanent	Resurse umane și resurse materiale

OBIECTIV GENERAL nr.4 – Dezvoltarea unei culturi a transparenței la nivelul societății

Obiect general / obiect specific	Măsuri / Acțiuni principale	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Termen de realizare	Resurse
Obiectiv specific 4.1.: Respectarea prevederilor legale privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	4.1.1. Asigurarea funcționării site-ului, publicare și difuzarea informațiilor de interes public	Nr. de informații publicate, Nr. de solicitări privind informații de interes public, Nr. de răspunsuri date	Publicarea cu întârziere a informațiilor pe site	Persoana desemnată cu publicarea informațiilor publice	Permanent	Resurse umane și resurse materiale
	4.1.2. Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informații de interes public	Lista cu informații publice	Publicarea cu întârziere a informațiilor pe site	Persoana desemnată cu publicarea informațiilor publice	Permanent	Resurse umane și resurse materiale

Avizat

Coordonator Grup de lucru SNA

Contabil

Szász Antónia

Elaborat,

Responsabil cu implementare SNA

Puskás Renáta

Aprobat,

Administrator

Demény Attila



//

S.C. CSIKI TRANS S.R.L. | CUI: RO26416163 | J19/21/2010

530141 Miercurea –Ciuc, Str. Brașovului, nr.3, Jud. Harghita 530141 Csíkszereda, Brassói út, 3 szám, Hargita megye
0266-311.322, 0736-004.343 office@csiki-trans.ro www.csiki-trans.ro www.facebook.com/Csiki-Trans